



Trg OF 7, 1000 Ljubljana; T: +386 1 29 133 330; E: sindikat@szs-alternativa.si; http: // www.szs-alternativa.si

Slovenska zveza sindikatov – Alternativa:

Sindikat vozovnih preglednikov Slovenije

Predsednik: Dejan Žolek l.r.



Sindikat delavcev železniške dejavnosti Slovenije

Predsednik: Nikola Knežević l.r.



Sindikat voznikov Ljubljanskega potniškega prometa

Predsednik: Stane Dervarič l.r.



Sindikat železniškega prometa Slovenije

Predsednik: Damjan Rak l.r.



Sindikat strojevodij Slovenije

Predsednik: Zlatko Ratej l.r.



Zveza sindikatov azbestnih bolnikov Slovenije

Predsednik: Bojan Goljevšček l.r.



Sindikat vzdrževalcev železniških voznih sredstev Slovenije

Predsednik: Zdravko Skrbiš l.r.



Sindikat železniškega transporta Slovenije

Predsednik: Jože Pavšek l.r.



Sindikat žerjavistov pomorskih dejavnosti Luka Koper

Predsednik: Mladen Jovičič l.r.



Skupaj z ostalimi sindikalnimi centralami v Sloveniji, vodi aktivnosti zbiranja podpisov za razpis zakonodajnega referenduma proti novemu Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. Predsednik državnega zbora dr. Pavle Gantar je 31.12.2010 določil rok za zbiranje podpisov, ki bo potekal

med četrtkom 6. januarja in sredo 9. februarja 2011

POZIVAMO VAS

da se zbiranja podpisov udeležite v čim večjem številu in tako skupaj rečemo

ODLOČEN NE

novemu Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2)

K oddaji podpisa vabimo tudi vse državljanke in državljane, ki se z nami strinjajo.

**STOPIMO SKUPAJ IN SE UPRIMO ŠKODLJIVI IN
NEPRAVIČNI POKOJNINSKI REFORMI!**

Predsednik:
Zdenko Lorber, dipl.ekon., l.r.

Zakaj smo proti takšni pokojninski reformi?

Zaradi zakonskih rešitev podaljšanja upokojitvene starosti in delovne dobe, ki bodo za veliko število zaposlenih nedosegljive.

Tako starostni pogoj 65 let za oba spola kot tudi pogoj pokojninske dobe 43 let za moške in 41 let za ženske bo nedosegljiv za marsikaterega zaposlenega, ki tega ne bo zmozel zaradi obremenitev, neprilagojenih pogojev dela, zmanjšane delovne sposobnosti oz. invalidnosti. Velika večina se bo tako prisiljena predčasno upokojiti.

Zaradi prevelikih malusov/odbitkov pri odmeri predčasne pokojnine

Zaposleni, ki ne bo zmozel delati do polnih pogojev za doseg starostne pokojnine in se bo prisiljen predčasno upokojiti pri starosti najmanj 60 let in najmanj 40 let pokojninske dobe (moški) in 38 let (ženska) bo utrpel trajni odbitek v višini 18% od pokojnine. A si sploh znamo predstavljati s kakšno mizerno pokojnino se bo preživljal tak upokojenec?

Zaradi razvrednotenja pomena dela

Zakonska ureditev, da je 40 let dela premalo, da bi uveljavili polno starostno pokojnino, je žaljiva do zaposlenih, ki so z delom pričeli v mladih letih in nestimulativna za mlade, da sploh stremijo k aktivnemu nabiranju delovne dobe!

Zaradi posmehljivega odnosa do tistih, ki delajo na težkih in zdravju škodljivih, t.i. beneficiranih delovnih mestih

Zgodnejše poklicno upokojevanje bo še naprej odvisno od tega ali bo na individualnih računih Kapitalske družbe dovolj sredstev za upokojeitev tistih, ki delajo na t.i. beneficiranih delovnih mestih. V primeru slabega plemenitenja teh sredstev predčasna-poklicna upokojeitev ne bo možna.

Zaradi tega ker vlada ne sprejme ustreznih ukrepov, ki bi pospešile rast investicij, ob sistemskem zasledovanju varnejšega in bolj zdravega delovnega okolja

Pokojninska zakonodaja, ki se dela zgolj na plečih zaposlenih, ni edini način za ozdravitev pokojninske blagajne. Če mladim ne bomo zagotovili dela, negativnih zdravstvenih posledic dela pa naprtili tistim, ki so zanje odgovorni, nas dolgoročno ne bo rešila nobena pokojninska reforma!



Soška cesta 31, 5250 Solkan • tel. 05 333 1993 • fax. 05 333 1994 • e-pošta:

zveza.sabs@amis.net • www.zveza-sabs.si